

La ineptitud como causa de extinción del contrato de trabajo

Fernando Fita Ortega

T.E.U. de la Universidad de Valencia (E.G.)

tirant lo blanch

Valencia, 1997

Indice

<i>Abreviaturas más utilizadas</i>	9
I. Introducción	11
1. La evolución histórica de la regulación de la ineptitud como causa de extinción del contrato de trabajo	11
II. El concepto de ineptitud: Sus requisitos configuradores	15
2. La ausencia de un concepto legal de ineptitud	15
3. La ineptitud como prestación laboral defectuosa. El defecto en el rendimiento	17
3.1. La actividad contratada como referente de la ineptitud. El defecto en el rendimiento debido	19
a) La identificación del objeto del contrato: la ambigüedad de la categoría profesional	20
b) La exclusión de la ineptitud en los casos de movilidad funcional	23
c) Los supuestos de falta de adecuación entre la prestación contratada y la efectivamente desarrollada	27
3.2. La valoración del defecto en el rendimiento debido ...	29
a) La medida del rendimiento debido	30
b) La entidad del defecto	33
a' Su intensidad	34
b' Su carácter permanente	35
c) Sujeto competente para realizar la valoración	37
4. La prueba de la ineptitud	40
5. Ausencia de voluntariedad: la falta de culpabilidad del trabajador respecto de la deficiencia del rendimiento debido	41
5.1. El problema de las conductas negligentes	42
5.2. Voluntariedad e imputabilidad	44
6. La necesidad de que la falta de rendimiento sea consecuencia de la incapacidad del trabajador. Consecuencias del concurso de factores ajenos a su persona	46
III. Clases de ineptitud: la ineptitud originaria y la sobrevenida	49
7. Introducción de la distinción entre ambas clases de ineptitud	49

8. La ineptitud originaria	49
8.1. La ineptitud originaria conocida por el empresario ...	49
8.2. La ineptitud maliciosamente ocultada al empresario .	51
8.3. La ineptitud desconocida y no ocultada	52
a) Los efectos de la superación de un período de prueba en relación a la ineptitud originaria	53
b) Supuestos de falta de estipulación de un período de prueba	56
9. La ineptitud sobrevenida	58
10. La ineptitud como causa modificativa de la capacidad profesional contratada	59
IV. Las causas de la ineptitud	61
11. La necesidad del estudio de la causa de la ineptitud	61
12. Las causas de ineptitud	63
12.1. Merma de las facultades físicas o psíquicas	64
a) El transcurso del tiempo: la edad	64
a' La pérdida de facultades derivadas del paso del tiempo	65
b' La inexistencia del progreso esperado en virtud de la experiencia adquirida	66
b) Los casos de accidente o enfermedad	68
c) El supuesto de las enfermedades profesionales	71
12.2. Falta de destreza o habilidad sin motivo aparente	73
12.3. Pérdida o carencia sobrevenida de los requisitos legales exigidos para el desempeño de la actividad	73
a) La pérdida temporal del título habilitante	77
b) La concesión de un plazo para permitir la obtención de la nueva titulación exigida	79
V. La problemática social del despido por ineptitud y sus posi- bles soluciones	81
13. Consideraciones generales	81
14. La obligación de reubicación en la empresa del trabaja- dor incurso en causa de despido por ineptitud	82
14.1. La movilidad en casos de incapacidad permanente parcial: el R.D. 1451/1983	83
VI. Algunas consideraciones acerca del uso inapropiado de la ineptitud como causa extintiva	87
15. Conclusiones	87
Bibliografía	91